PICK UP

## THE PERSON

# Never Value Creation (株) 代表取締役

関わる方々を幸せにするということです」

尊敬する存在の背中を追い、スタッフたち一人ひとりと向き合い、 第一線で活躍してきた人物だ。 幸社長は勤め人のころ、若くして店舗運営や統括リーダーを任されるなど、 お客様のサポートに尽力し続けてきた。

「経営者として私が一番大切にしているのは

そんな社長であるが、昔も今も、その根底にある思いは変わっていない **「関わる方々の幸せ」を目指して、社長はこれからも歩み続けていく。** 

「関わる方々に幸せになってほしい。 その思いが、私の根底にあるものです」



### **PHILOSOPHY**

私達のモットーは、三方善し経営です。

価値を

Creation 創造することを目指します。

思いは、核として持ち続けています。 米を担う若い方々が、夢や目標を作るきっかけ 作りができるような会社にしていきたい、とい 先について思い悩んでいた部下と一緒に立ち

分かりませんでした。しかし、前職時代の社長ええ。私自身、若いころは自分の夢や目標が

社長は、周囲の方々への思いが強いので

「関わる人々に幸せになってほしい」という

できる会社でありたいです。

未来を担う若い

若い方々には、自身の夢や目標を

今までにない

# **Never Value Creation** 株式会社

大阪府大阪市北区東天満2丁目9番4号 千代田ビル東館 5 階 532・533 号室

URL: http://www.nv-creation.co.jp/

ラウンドに立てるようになったと思います。 泥地でサッカーをしているような感覚で本当に 時代の社長に少しでも近づくにはどうしたら良 てお話しすることが多いのですが、独立当初は、 いう結論に至ったのです。私はサッカーに例え ゆくは芝生でプレーできるように、そして

当社で過ごす時間が、彼らにとってより

者としてどれくらいできるのか、尊敬する前職

間を過ごしてほしいと考えています。

い方には、人生の通過点として、

したいのです

それが社長の礎となっている、と。

現在の主軸である通信事業の生産性向上を追求 なっているパートナー様方が幸せになれるよう ると思いますし、何よりも社会貢献度を上げて いくために最適な手段だと思っています。 私が尊敬する前職時代の社長への恩返しにもな いきます。そして、その仕組みを異業種へと ルドに立つ人々、スタッフ達やお世話に 会社の仕組みをより強固なものとし 現在はお陰様でようやく土のグ むのか、それはスタッフ一人ひとりの自由です。

そんな若者達へ、メッセージを頂けますでしょ ると聞いたことがあります。では、社長から

る原動力となりました。見える景色は人それのです。そしてそれらは、未来へと歩み続けを見て、明確な夢や目標を得ることができた 未来を創り上げていく。そのきっかけ作りがカタチにする――一人ひとりが、自分の力で 全力で努めていきます。人のチカラで未来を 力になるでしょう。そうなるように、 どんな道に進むことになったとしても、 ぞれ違うとは思いますが、当社での経験は、 た。しかし、人との出会いを経て新しい景色 若いころは自分の夢や目標を見失っていまし 私自身

### 誰よりも尊敬する存在

▼対談中、幸社長は自身が最も尊敬する存在として、前 職時代の社長の名前を挙げた。「社長からは、本当に色々 なことを学ばせていただきました。人材との向き合い方 人はついてこない』ということを教え てくださったのは社長です」とのことだ。経営者を志す ようになったのも、社長の存在が大きかったという。「社 長はいつも各店長に、『一経営者のつもりでやれ。将来グ

ていました。そうして自分自身が経営者としての意識を 持つようになると、今度は外の世界で他の社長を見てみ たいと思うようになったのです。そして、自分の力を試 は「前職時代の社長には、人間力も器や考えの深さも追 いつけるとは思えません。でも、経営者となった今、社 がします」と語る。尊敬する存在の背中を追い、いつか ループ会社を作ったら、そこを任せるつもりだ』と言っはその隣に並べるように、社長の奮闘はこれからも続く。

# 目指すのは、関わる人々の幸せ一 その実現のために、逞しく歩み続ける

通信業界での人材派遣をメインに、請負業務やイベント企画、 人材教育も行っている『Never Value Creation』。社名には 「今までにない価値を創造する事を目指します」という思いが 込められている。創業者の幸社長は、自分と関わる人達の幸せ はタレントの布川敏和氏が、社長にお話を伺った。

**Never Value Creation** 促進イベントの企画・運営などですね。教育研 企業様、お店様にもご活用いただけます。 私の経歴に沿ってお話しさせていただきます 幸社長は何故この事業をされようと?

くださって、その恩に報いたいという気持ちもさらに、そちらの会社の社長が本当に良くしてを残さなあかん」という思いを持っていました。 意ではありませんでしたし、20歳そこそこの若 がっています。もともと私は人と話すことが得 で勤めることとなり、それが現在の私へとつな 手掛ける会社の二社を受けました。 のです。でも、「自分はこれまでサッカー 止直3日で辞めてしまうだろうなと思っていた 造で敬語も知りませんでした。 なかったのです。それで普通に就職をしようと も就職も、全て中途半端だった。ここで結果 警備会社と携帯電話のショップ運営を

年ほどで販売ランキングでトップを取るなど、 厳しくなりつつあった個人情報のことでお客様 **成績を伸ばしていきました。そんな中で、当時** 

なかったことが祟り、学校の授業についていけ した。しかし、高校時代にあまり勉強してこ **業後は消防士になるための専門学校に進学** 

さらにはお店の地域性や、ロケーションによっ とり性格や現場で働いている環境は違います ウハウや対人能力を身につければ、もし違う道 です。統括リーダーの時には、 て、「この会社は人生の通過点。ここで販売! イベートの悩みなども聞きながら、スタッフの 達と密にコミュニケーションを取り、 かをずっと考えていました。それで、 達が、どうやったら目的意識を一致させられる だと思います。店長のころは5名、そして統括 チベーション維持に努めるように心掛け ッフ一人ひとりと面談を行いましたね。そし 人材マネジメントに積極的に取り組んだこと ・ダーになってからは約140名のスタッフ 必ず生きる力になるから それらを踏まえた上で、

その社長というのはどんな方だったので

ださったのです。その後は、25歳で複数店舗を 絶対に結果を残しますから」と直談判をしまし 大きな店舗でのトライアルを経て、 死で仕事に取り組みました。そうして、梅田の ってくださったのです。 社長に「私を店長にしてください トライアルの中で成績を出 そして26歳で関西全域

CENTURY

Special Interview

まずは、御社の業容から伺います

人材派遣や教育研修、

されていたようですが、その要因とは?

「対談を通して、幸社長がどれだけ情熱を持って事業 に取り組んでいるのかが伝わってきました。若くして 大役を任されて、そのプレッシャーは大きかったと思 いますが、それを糧として逞しく歩んでこられたのは 本当にご立派だと思いますし、それほどのご活躍をさ れているにもかかわらず、驕る様子もない。その姿勢 からも、社長の真っ直ぐなお人柄と、そんな社長が尊 敬する前職時代の社長の確かな人望が窺えますね。こ れからのご活躍が、ますます楽しみです!」

